



ARRIVE LE

26 AVR. 2022

CDG AVEYRON

**COMITE TECHNIQUE DEPARTEMENTAL**  
**COMPTE-RENDU DE LA SEANCE DU 14 DECEMBRE 2021**

**Etaient présents :**

***Représentants des collectivités (6) :***

- Monsieur Jean-Pierre LADRECH, Maire de FIRMI, Président du Comité Technique Départemental,
- Madame Nicole ANDURAND LE GUEN, Maire-Adjoint LE BAS SEGALA, titulaire,
- Madame Bernadette BELIERES-AZEMAR, Maire de COUBISOU, titulaire,
- Monsieur André BORIES, Maire de GRAMOND, titulaire.
- Madame Isabelle CABANETTES, Maire-Adjointe de LASSOUTS, titulaire,
- Monsieur Simon WOROU, Maire de Ste Juliette sur Viaur, suppléant

***Représentants du personnel (7) :***

- Madame Annie BOUSQUET (CFDT), titulaire,
- Monsieur Frédéric THEURIER (CFDT), titulaire,
- Monsieur Claude CAUBEL (CGT), titulaire,
- Madame Morgane DELFORGE (CGT), titulaire,
- Monsieur Thierry FONTANIE (CGT), titulaire,
- Monsieur Jean-Luc VERNHES (CGT), titulaire,
- Monsieur Jean-Christophe MASSOL (FO), titulaire.

**Etaient absents ou excusés :**

***Représentants des collectivités :***

- Monsieur Maurice BARTHELEMY, Maire-Adjoint de MONTCLAR, titulaire,
- Monsieur Damien LAURAIN, Maire-Adjoint de SEVERAC D'AVEYRON.

Madame Mathilde HUREL, responsable du pôle RH-conseil statutaire, assiste à la séance pour assurer les tâches matérielles.

Monsieur Jean-Pierre LADRECH ouvre la séance à 14 heures 35. Il constate que le quorum est atteint.

Un secrétaire de séance, Monsieur André BORIES, Maire de GRAMOND, et une secrétaire adjointe, Madame Morgane DELFORGE (CGT), sont désignés.

RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2020			
	POUR	CONTRE	ABSTENSION
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b> Abstention du collège du personnel en raison d'un manque de temps pour analyser le RSU.			
LES RELEVES DE CONCLUSION			
	POUR	CONTRE	ABSTENSION
<b>CR du 15/09/2021</b>			
Collège représentants du personnel	7		
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable à l'unanimité</b>			
<b>CR du 19/10/2021</b>			
Collège représentants du personnel	7		
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable à l'unanimité</b>			
MODIFICATIONS HORAIRES			
	POUR	CONTRE	ABSTENSION
<b>EHPAD La Fontanelle</b>			
<b>BARDOUILLET Cécile</b>			
Collège représentants du personnel	7		
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable à l'unanimité</b>			
<b>BERTRAND Vanessa</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b> Abstention du collège du personnel car le remplacement de l'agent et la redistribution des heures n'a pas été communiqué au CT.			
Report de l'instruction des dossiers ci-après à un CT ultérieur : EHPAD La Fontanelle (ENJALBERT Sonia), Mairie Belmont sur Rance, Mairie Causse et Diège, Mairie Flavin, Mairie Lacroix-Barrez, (MAYONADE Séverine, PEYRAT Maria), Mairie Montbazens, Mairie Nant, Mairie Sauclières			

TAUX DE PROMOTION			
	POUR	CONTRE	ABSTENSION
<b>Mairie Brandonnet</b>			
Collège représentants du personnel	7		
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable à l'unanimité</b> L'organisation syndicale CGT considère que la détermination d'un taux de promotion de 100% n'a aucun sens puisque cela ne lie pas forcément la collectivité dans les avancements de grade.			
Report de l'instruction des dossiers ci-après à un CT ultérieur : Mairie Castelnau-Pégayrols, Mairie Viala du Tarn, Mairie Calmels et le Viala, Mairie Compolibat, Mairie Fondamente, Mairie St-Beaulize			

RIFSEEP			
	POUR	CONTRE	ABSTENSION
<b>Aveyron Ingénierie</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>CCAS d'Aubin</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>CCOM Aubrac Carladez Viadène</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>CCOM Lévézou Pareloup</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie d'Arvieu</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Belmont sur Rance</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Camjac</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Castelmarty</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Castelnau de Mandailles</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Coubisou</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Maleville</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Muret le Château</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Prades d'Aubrac</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			

	POUR	CONTRE	ABSTENSION
<b>Mairie Pradinas</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Prévinquières</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Rodelle</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Tayrac</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Trémouilles</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Boussac</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Lassouts</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie le Vibal</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Pont de Salars</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Toulonjac</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Saint Jean et Saint Paul</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Tournemire</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Versols et Lapeyre</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			



L'organisation syndicale CGT s'interroge sur le fait que les collectivités qui se sont engagées dans le réexamen du RIFSEEP tous les 4 ans, n'aient pas un retour auprès de cette instance.

ASTREINTES			
	POUR	CONTRE	ABSTENSION
<b>Mairie Conques- en-Rouergue</b>			
Collège représentants du personnel	7		
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable à l'unanimité</b>			
<b>Mairie Laguiole</b>			
Collège représentants du personnel	7		
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable à l'unanimité</b>			
Report de l'instruction des dossiers ci-après à un CT ultérieur : EHPAD l'Oasis			

SUPPRESSION DE POSTES			
	POUR	CONTRE	ABSTENSION
<b>Mairie les Albres</b>			
Collège représentants du personnel	7		
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable à l'unanimité</b>			
<b>Mairie le Bas Ségala</b>			
Collège représentants du personnel	5 (CGT+FO)		2 CFDT
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
Abstention de la CFDT car la date de suppression du poste est très ancienne.			
<b>CIAS Pays Rignacois</b>			
Collège représentants du personnel	5 (CGT+FO)		2 CFDT
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
Abstention de la CFDT car la date de suppression du poste est très ancienne.			
<b>Mairie Montbazens</b>			
Collège représentants du personnel	5 (CGT+FO)		2 CFDT
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
Abstention de la CFDT car la date de suppression du poste est très ancienne.			
<b>PETR Haut Rouergue</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
Abstention des représentants du personnel : la nouvelle organisation repose sur un contrat de projet (statut précaire).			
<b>Mairie Conques en Rouergue</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable</b>			
Abstention des représentants du personnel : la nouvelle organisation de l'accueil des habitants repose sur des prises de RDV, s'apparentant à un recul du service public.			
<b>Mairie Montézic</b>			
Collège représentants du personnel	7		
Collège représentants des élus	6		
<b>Avis favorable à l'unanimité</b>			

Départ de Monsieur Simon WOROU, Maire de Ste Juliette sur Viaur, suppléant.

PROTECTION SOCIALE COMPLEMENTAIRE			
	POUR	CONTRE	ABSTENSION
<b>Mairie Maleville</b>			
Collège représentants du personnel	3 (FO+CFDT)		4 CGT
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable</b> Abstention des représentants du personnel CGT : en faveur d'une prise en charge à 100% de la mutuelle et de la prévoyance.			
<b>Mairie Muret le Château</b>			
Collège représentants du personnel	3 (FO+CFDT)		4 CGT
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable</b> Abstention des représentants du personnel CGT : en faveur d'une prise en charge à 100% de la mutuelle et de la prévoyance.			
<b>Mairie Pont de Salars</b>			
Collège représentants du personnel	2 CFDT		5 (FO+CGT)
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable</b>			

INDEMNITES DIVERSES			
	POUR	CONTRE	ABSTENSION
<b>SYDOM Aveyron (Travail dimanche / jours fériés)</b>			
Collège représentants du personnel	7		
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable à l'unanimité</b>			
<b>SYDOM Aveyron (Travail nuit)</b>			
Collège représentants du personnel	7		
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable à l'unanimité</b>			

ACCUEIL APPRENTI(E)			
	POUR	CONTRE	ABSTENSION
<b>CIAS Ouest Aveyron Communauté</b>			
Collège représentants du personnel	7		
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable à l'unanimité</b>			
<b>Mairie Saint Rome de Cernon</b>			
Collège représentants du personnel	7		
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable à l'unanimité</b>			
Report de l'instruction des dossiers ci-après à un CT ultérieur : Mairie Pont de Salars			

LDG – collectivités n'ayant pas fixé des critères

	POUR	CONTRE	ABSTENSION
Mairie Calmels et le Viala			
Collège représentants du personnel		5 (FO+CGT)	2 CFDT
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable collège des représentants des élus</b>			
<b>Avis défavorable collège des représentants du personnel</b>			
Mairie Castelnau-Pégayrols			
Collège représentants du personnel		5 (FO+CGT)	2 CFDT
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable collège des représentants des élus</b>			
<b>Avis défavorable collège des représentants du personnel</b>			
Mairie Estaing			
Collège représentants du personnel		5 (FO+CGT)	2 CFDT
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable collège des représentants des élus</b>			
<b>Avis défavorable collège des représentants du personnel</b>			
Mairie Viala du Tarn			
Collège représentants du personnel		5 (FO+CGT)	2 CFDT
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable collège des représentants des élus</b>			
<b>Avis défavorable collège des représentants du personnel</b>			

LDG – collectivités ayant fixé de critères

Mairie Brandonnet			
Collège représentants du personnel		7	
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable collège des représentants des élus</b>			
<b>Avis défavorable à l'unanimité collège des représentants du personnel</b>			
Mairie Calmont			
Collège représentants du personnel		7	
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable collège des représentants des élus</b>			
<b>Avis défavorable à l'unanimité collège des représentants du personnel</b>			
Mairie Compolibat			
Collège représentants du personnel		7	
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable collège des représentants des élus</b>			
<b>Avis défavorable à l'unanimité collège des représentants du personnel</b>			
Mairie Fondamente			
Collège représentants du personnel		7	
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable collège des représentants des élus</b>			
<b>Avis défavorable à l'unanimité collège des représentants du personnel</b>			
Mairie Gages-Montrozier			
Collège représentants du personnel		7	
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable collège des représentants des élus</b>			
<b>Avis défavorable à l'unanimité collège des représentants du personnel</b>			
Mairie le Monastère			
Collège représentants du personnel		7	
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable collège des représentants des élus</b>			
<b>Avis défavorable à l'unanimité collège des représentants du personnel</b>			
Mairie Saint Beaulize			
Collège représentants du personnel		7	
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable collège des représentants des élus</b>			
<b>Avis défavorable à l'unanimité collège des représentants du personnel</b>			

## PRIME D'INTERESSEMENT A LA PERFORMANCE COLLECTIVE DES SERVICES

Report de l'instruction des dossiers ci-après à un CT ultérieur : Syndicat Interco. des Eaux de Foissac

### TEMPS DE TRAVAIL (passage aux 1607h)

	POUR	CONTRE	ABSTENSION
<b>Mairie le Monastère</b>			
Collège représentants du personnel	3 (FO+CFDT)		4 CGT
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable</b>			
Abstention des représentants du personnel CGT : diminuer le temps de travail permet la création d'emploi, les 1607 heures ne tiennent pas compte de la pénibilité des travaux de certains métiers.			
<b>Mairie Montclar</b>			
Collège représentants du personnel		4 CGT	3 (FO+CFDT)
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Nant</b>			
Collège représentants du personnel		4 CGT	3 (FO+CFDT)
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Saint-Juéry</b>			
Collège représentants du personnel		4 CGT	3 (FO+CFDT)
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable</b>			
<b>Mairie Villeneuve</b>			
Collège représentants du personnel			7
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable</b>			
Abstention des représentants du personnel : discussion en cours à ce sujet.			
Report de l'instruction des dossiers ci-après à un CT ultérieur : Mairie Agen d'Aveyron, Mairie Almont les Junies, Mairie la Capelle Balaguier, Mairie le Cavalerie, CCOM Comtal Lot et Truyères, Mairie Laguiole, Mairie Manhac, Mairie Pont de Salars, Mairie Roquefort sur Souzou			
<b>REGLEMENT INTERIEUR</b>			
Report de l'instruction des dossiers ci-après à un CT ultérieur : CCOM Causses Aubrac			
<b>ANNUALISATION DU TEMPS DE TRAVAIL</b>			
Report de l'instruction des dossiers ci-après à un CT ultérieur : Mairie Belmont sur Rance			
<b>TELETRAVAIL</b>			
Report de l'instruction des dossiers ci-après à un CT ultérieur : CCOM Lévézou-Pareloup			



ORGANISATION DE SERVICES			
	POUR	CONTRE	ABSTENSION
<b>Mairie Gages Montrozier</b>			
Collège représentants du personnel	7		
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable à l'unanimité</b>			
<b>Mairie Lassouts</b>			
Collège représentants du personnel	7		
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable à l'unanimité</b>			
<b>SIEDA</b>			
Collège représentants du personnel	7		
Collège représentants des élus	5		
<b>Avis favorable à l'unanimité</b>			

HEURES COMPLEMENTAIRES/SUPPLEMENTAIRES
Report de l'instruction des dossiers ci-après à un CT ultérieur : Mairie Gages Montrozier, Mairie Trémouilles
MISE A DISPOSITION DE SERVICES
Report de l'instruction des dossiers ci-après à un CT ultérieur : CCOM Aveyron Bas Ségala Viaur
TABLEAU DES EFFECTIFS
Report de l'instruction des dossiers ci-après à un CT ultérieur : Mairie Séverac d'Aveyron
AUTORISATION SPECIALES D'ABSENCE
Report de l'instruction des dossiers ci-après à un CT ultérieur : CCOM Causses Aubrac
REGLEMENT DE FORMATION
Report de l'instruction des dossiers ci-après à un CT ultérieur : CCOM Causses Aubrac
COMPTE EPARGNE-TEMPS
Report de l'instruction des dossiers ci-après à un CT ultérieur : Mairie Clairvaux d'Aveyron, Mairie Marcillac Vallon, Mairie le Monastère, Mairie Montézic, Mairie Pont de Salars
ACTION SOCIALE
Report de l'instruction des dossiers ci-après à un CT ultérieur : CCAS de Montézic, Mairie Montézic
DOCUMENT UNIQUE D'EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS
Report de l'instruction des dossiers ci-après à un CT ultérieur : Mairie Séverac d'Aveyron

La proposition de fixer une date de séance du Comité technique le 5 janvier 2022 est validée.

La séance est levée à 17 heures.

Le Président,

Jean-Pierre LADRECH

Le Secrétaire,

Monsieur André BORIES

La Secrétaire-adjointe,

Madame Morgane DELFORGE