



# Guide préparatoire aux données du RSU



## Préparer la saisie

Ce document a été conçu par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion pour vous aider à préparer la saisie du **Rapport Social Unique (RSU) 2025** en « consolidé ». Vous y trouverez **une liste de données à préparer** en vue de leur saisie dans l'application « Données Sociales ».



## Comprendre le guide

Le RSU est composé d'**indicateurs répartis en 11 thématiques**. Ce guide liste **les données attendues dans chaque thématique**. Les données sont réparties selon deux catégories :

- **Les « Données agents »** : relatives aux agents de la collectivité, répartis par statut et selon leur présence ou non au 31/12/2025.
- **Les « Données collectivité »** : concernent la collectivité dans son ensemble.



## Bon à savoir !



- ♦ L'onglet « Droits sociaux » de l'application « Données Sociales » **correspond aux trois dernières thématiques** du guide préparatoire aux données du RSU.
- ♦ **Les données agents** font systématiquement l'objet de **croisements** ; les notices des indicateurs du RSU 2025 vous permettront de connaître les croisements précis de chaque indicateur.
- ♦ **Les données agents peuvent ne concerner qu'une partie des agents**. Par exemple, les données agents de la thématique « Formation » ne couvrent que les agents concernés par la formation.
- ♦ Les pages dédiées du guide utilisateur de l'application permettent de préparer les données pour une **saisie « agent par agent »**.



## Emploi

### Données agents

#### Fonctionnaires :

- **Présents au 31/12/2025 :** Emploi fonctionnel occupé, positions particulières, activité accessoire exercée, sexe, cadre d'emploi/grade, filière, temps de travail, âge
- **Présents en 2025 :** ETPR, sexe, filière, catégorie
- **Indicateurs concernés :** [1.1.0/1.1.1/1.1.4/1.4.0/1.4/1.8.1](#)

#### Contractuels permanents:

- **Présents au 31/12/2025 :** Emploi fonctionnel occupé, positions particulières, activité accessoire exercée, sexe, cadre d'emploi/grade, filière, temps de travail, type de recrutement, type de contrat, ancienneté, âge
- **Présents en 2025 :** ETPR, sexe, filière, catégorie
- **Indicateurs concernés :** [1.1.0/1.2.1/1.2.4/1.4.0/1.4/1.8.1](#)

#### Contractuels non-permanents:

- **Présents au 31/12/2025 :** sexe, type de recrutement, âge
- **Présents en 2025 :** ETPR, sexe, type de recrutement
- **Indicateurs concernés :** [1.3.1/1.4.0](#)

### Données collectivité

- CDI conclus au cours de l'année
- Recours à du travail temporaire
- Respect de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés
- **Indicateurs concernés :** [1.2.5/1.3.2/1.6.2](#)



## Recrutement

### Données agents

#### Fonctionnaires :

- **Présents en 2025 :** Arrivées d'agents au cours de l'année, arrivées d'agents sur emploi fonctionnel au cours de l'année, temps de travail, motif de recrutement, sexe, cadre d'emploi, filière
- **Indicateurs concernés :** [1.9.1/1.9.2](#)

#### Contractuels permanents:

- **Présents en 2025 :** Arrivées d'agents au cours de l'année, arrivées d'agents sur emploi fonctionnel au cours de l'année, temps de travail, motif de recrutement, sexe, cadre d'emploi, filière
- **Indicateurs concernés :** [1.9.1/1.9.3.1/1.9.3.2](#)



## Parcours pro

### Données agents

#### Agents permanents :

- **Présents en 2025 :** Accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle, sexe, catégorie
- **Indicateurs concernés :** [1.9.7](#)

#### Fonctionnaires :

- **Présents au 31/12/2025 :** Avancements de grade, promouvables pour un avancement de grade, bénéficiaires de modalités d'accès par voie du détachement à un cadre d'emploi de niveau supérieur ou de catégorie supérieure, sexe, catégorie, filière
- **Présents en 2025 :** Départs, ruptures conventionnelles, titularisations, promotions, avancements, catégorie, sexe
- **Indicateurs concernés :** [1.9.4/1.9.4.1/1.9.4.2/1.9.5/1.9.6.1/1.9.6.3/1.9.6.4/1.9.9](#)

#### Contractuels permanents:

- **Présents en 2025 :** Départs, ruptures conventionnelles, catégorie, sexe
- **Indicateurs concernés :** [1.9.4/1.9.4.1/1.9.4.2](#)



## Organisation du travail

### Données agents

#### Agents permanents :

- **Présents au 31/12/2025 :** Congés (paternité/présence parentale/solidarité familiale/de proche aidant), cycles de travail, CET, temps de travail, télétravail, catégorie, sexe
- **Présents en 2025 :** Catégorie, sexe, CET
- **Indicateurs concernés :** [2.1.4/2.1.5/2.1.6/2.2.0/2.2.1/2.2.3/2.2.8/2.2.9/2.3.1/2.3.6/2.4.1/2.4.2](#)

#### Fonctionnaires :

- **Présents au 31/12/2025 :** Absences, jours de carence, temps de travail, sexe, âge, cadre d'emploi
- **Indicateurs concernés :** [2.1.1/2.1.8/2.2.2/2.3.2/2.3.3](#)

#### Contractuels permanents:

- **Présents au 31/12/2025 :** Absences, jours de carence, temps de travail, sexe, âge, cadre d'emploi
- **Indicateurs concernés :** [2.1.2/2.1.8/2.2.2/2.3.4/2.3.5](#)

#### Contractuels non-permanents:

- **Présents au 31/12/2025 :** Absences, jours de carence, temps de travail, sexe, âge, cadre d'emploi
- **Indicateurs concernés :** [2.1.3/2.1.8/2.2.2](#)

### Données collectivité

- Jours de congés supplémentaires accordés
- Entretiens pour les congés de 6 mois ou plus
- Modalités de contrôle des arrêts maladie
- Dispositif du don de jours (nombre de jours)
- Charte du temps
- Nombre d'accidents du travail mortels
- **Indicateurs concernés :** [2.1.0/2.1.7/2.1.9/2.2.4/2.2.8](#)



## Rémunérations

### Données agents

#### Fonctionnaires :

- **Présents en 2025** : Rémunération brute annuelle, IFSE, CIA, primes et indemnités, NBI, CTI, SFT, IR, montant versé pour les heures supplémentaires/complémentaires, sexe, catégorie, filière
- **Indicateurs concernés** : [3.1.1](#)

#### Contractuels permanents:

- **Présents en 2025** : Rémunération brute annuelle, IFSE, CIA, primes et indemnités, CTI, montant versé pour les heures supplémentaires/complémentaires, indemnité de fin de contrat, sexe, catégorie, filière
- **Indicateurs concernés** : [3.2.1/3.3.9](#)

#### Contractuels non-permanents:

- **Présents en 2025** : Rémunération brute annuelle, indemnité de fin de contrat, fondement du recrutement, sexe, filière, cadre d'emploi
- **Indicateurs concernés** : [3.3.1/3.3.9](#)

### Données collectivité

- Mise en place du RIFSEEP pour les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent
- Délibération pour le CIA pour les fonctionnaires
- Détail des 10 plus hautes rémunérations (pour les collectivités de plus de 40 000 habitants)
- Modalité d'indemnisation du chômage pour les agents titulaires et contractuels, et nombre d'allocataires concernés
- Maintien des primes en cas de congé ou de maladie ordinaire
- Montant des dépenses de fonctionnement
- Montant des charges de personnel
- **Indicateurs concernés** : [3.1.1/3.2.1/3.4.0.1/3.4.1/3.4.2/3.4.3/3.4.7](#)



## Santé et sécurité au travail

### Données agents

#### Agents permanents :

- **Présents en 2025** : Accidents de service/trajet, maladies professionnelles, actes violents subis, inaptitudes, filière, cadre d'emploi, sexe
- **Indicateurs concernés** : [4.2.1/4.2.2/4.3.1/4.4.1](#)

#### Fonctionnaires :

- **Présents en 2025** : ATI, surveillance médicale, protection fonctionnelle, suicides, sexe, catégorie
- **Indicateurs concernés** : [4.2.4/4.2.6.1/4.2.7.1/4.5.1](#)

#### Contractuels permanents:

- **Présents en 2025** : ATI, surveillance médicale, protection fonctionnelle, suicides, sexe, catégorie
- **Indicateurs concernés** : [4.2.4/4.2.6.2/4.2.7.2/4.5.1](#)

#### Contractuels non-permanents:

- **Présents en 2025** : Accidents de service/trajet, maladies professionnelles, surveillance médicale, actes violents subis, suicides, filière, cadre d'emploi, sexe, catégorie
- **Indicateurs concernés** : [4.2.1/4.2.2/4.2.6.2/4.2.7.2/4.3.1/4.5.1](#)

### Données collectivité

- Nombre d'agents affectés à la prévention par fonction
- Actions liées à la prévention
- Nombre de visites médicales sur demande de l'agent par sexe
- Documents et démarches de prévention
- Année de création et de dernière modification du DUERP
- Adhésion à un contrat d'assurance statutaire
- Modalité de mise en œuvre du dispositif de signalement
- **Indicateurs concernés** : [4.1.1/4.1.2/4.1.3/4.1.4/4.1.5/4.1.6/4.1.7/4.2.5/4.3.2](#)



## Formation

### Données agents

#### Fonctionnaires :

- **Présents au 31/12/2025 :** Formations, journées de formation, organisme de formation, type de formation, utilisation du CPF, VAE, bilan de compétences, congé de formation, sexe, catégorie
- **Indicateurs concernés :** [5.1.1.1](#)/[5.1.1.2.1](#)/[5.1.3](#)

#### Contractuels permanents:

- **Présents au 31/12/2025 :** Formations, journées de formation, organisme de formation, type de formation, utilisation du CPF, VAE, bilan de compétences, congé de formation, sexe, catégorie
- **Indicateurs concernés :** [5.1.1.1](#)/[5.1.1.2.2](#)/[5.1.3](#)

#### Contractuels non-permanents:

- **Présents au 31/12/2025 :** Formations, journées de formation, organisme de formation, type de formation, utilisation du CPF, VAE, bilan de compétences, congé de formation, sexe
- **Indicateurs concernés :** [5.1.2](#)/[5.1.3](#)

### Données collectivité

- Montant des coûts de formation répartis par organisme
- **Indicateurs concernés :** [5.1.4](#)



## Dialogue social

### Données collectivité

- Nombre de représentants du personnel dans les instances de dialogue social répartis par sexe (quand les instances sont gérées par la collectivité)
- Nombre de réunions statutaires (pour les CDG et les collectivités de plus de 50 agents)
- Nombre de journées d'autorisation spéciale d'absence et d'heures de décharge d'activité pour motif syndical
- Nombre de journées de grève
- Nombre de négociations engagées en 2025
- Nombre d'accords collectifs par domaine conclus et signés en 2025 ou avant
- Nombre d'accords visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents en 2025
- **Indicateurs concernés :** [6.1.0](#)/[6.1.1](#)/[6.1.2](#)/[6.1.3](#)/[6.1.5](#)/[6.1.6](#)



## Action et protection sociale

### Données agents

#### Agents permanents:

- **Présents en 2025 :** Type de prestation sociale versée, montant des participations pour la protection sociale complémentaire, sexe, catégorie
- **Indicateurs concernés :** [7.1.3/7.1.4/7.2.2](#)

### Données collectivité

- Dépenses pour la réalisation de prestations d'action sociale
- Modalité de mise en œuvre de l'action sociale (type de versement)
- Participation financière à la protection sociale complémentaire (santé et/ou prévoyance)
- Accord collectif sur la protection sociale complémentaire
- Procédure pour la protection sociale complémentaire
- **Indicateurs concernés :** [7.1.1/7.1.2/7.1.4/7.2.0/7.2.1](#)



## Discipline

### Données agents

#### Fonctionnaires :

- **Présents en 2025:** Type de sanction, motif de sanction, sexe
- **Indicateurs concernés :** [8.1.1](#)

#### Contractuels permanents:

- **Présents en 2025:** Type de sanction, motif de sanction, sexe
- **Indicateurs concernés :** [8.1.1](#)

#### Contractuels non-permanents:

- **Présents en 2025:** Type de sanction, motif de sanction, sexe
- **Indicateurs concernés :** [8.1.1](#)



## **Environnement**

### Données agents

#### Agents permanents:

- **Présents en 2025** : Nombre d'agents qui bénéficient du remboursement des frais de trajet domicile-travail en transport en commun, nombre d'agents qui bénéficient du forfait de mobilité durable, nombre d'agents qui bénéficient de la prime de covoiturage, sexe

- **Indicateurs concernés** : [9.1.1](#)/[9.1.2](#)/[9.1.3](#)

#### Contractuels non-permanents:

- **Présents en 2025** : Nombre d'agents qui bénéficient du remboursement des frais de trajet domicile-travail en transport en commun, nombre d'agents qui bénéficient du forfait de mobilité durable, nombre d'agents qui bénéficient de la prime de covoiturage, sexe

- **Indicateurs concernés** : [9.1.1](#)/[9.1.2](#)/[9.1.3](#)