



## ACTUALITES STATUTAIRES JANVIER 2015

### *Valeur du S.M.I.C. au 1<sup>er</sup> janvier 2015*

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015 (Décret n° 2014-1569 du 22 décembre 2014), le montant brut du S.M.I.C. horaire augmente de **0,8 %** pour s'établir à **9,61 €** (au lieu de 9,53 € au 1<sup>er</sup> janvier 2014), soit **1 457,52 €** mensuels (au lieu de 1 445,38 €).

Le minimum garanti est fixé à **3,52 €** (contre 3,51 € précédemment).

### **IMPORTANT :**

Compte-tenu du reclassement indiciaire des agents de la catégorie C à la même date, il n'y a **pas lieu de mettre en œuvre le mécanisme de l'indemnité différentielle** prévu par le décret n° 91-769 du 2 août 1991 pour les agents rémunérés sur une échelle indiciaire.

---

### *Taux de cotisations retraite au 1<sup>er</sup> janvier 2015*

#### **Régime Spécial : CNRACL**

Les articles 6-2° et 11 du décret n° 2014-1531 du 17 décembre 2014 fixent les **taux de la contribution et de la retenue pour pension CNRACL** à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015 :

Année	Part agent	Part employeur
2014 (rappel)	9,14 %	30,40 %
2015	9,54 % (au lieu de 9,46 %)	30,50 % (au lieu de 30,45 %)
2016	9,94 % (au lieu de 9,78 %)	30,60 % (au lieu de 30,50 %)
2017	10,29 % (au lieu de 10,05 %)	30,65 % (au lieu de 30,50 %)
2018	10,56 % (au lieu de 10,32 %)	30,65 % (au lieu de 30,50 %)
2019	10,83 % (au lieu de 10,59 %)	30,65 % (au lieu de 30,50 %)
A compter de 2020	11,10 % (au lieu de 10,86 %)	30,65 % (au lieu de 30,50 %)

#### **Régime Général : IRCANTEC**

L'article 4-3° du décret susvisé procède au relèvement à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015 du taux de la **cotisation déplafonnée des assurances vieillesse et veuvage** acquittée par les salariés et leurs employeurs :

Rémunérations versées	Dans la limite du plafond de la sécurité sociale		Sur la totalité de la rémunération	
	Employeur	Salarié	Employeur	Salarié
2014 (rappel)	8,45 %	6,80 %	1,75 %	0,25 %
2015	8,50 %	6,85 %	1,80 % (au lieu de 1,75 %)	0,30 % (au lieu de 0,25 %)
2016	8,55 %	6,90 %	1,85 % (au lieu de 1,75 %)	0,35 % (au lieu de 0,25 %)
A compter de 2017	8,55 %	6,90 %	1,90 % (au lieu de 1,75 %)	0,40 % (au lieu de 0,25 %)

### *Imposition des indemnités de fonction des élus locaux*



Selon un **projet** de note en cours de finalisation de la Direction Générale des Finances Publiques, le barème mensuel pour l'imposition des indemnités de fonction perçues par les élus locaux **en 2015** et soumises à la retenue à la source s'établit comme suit :

Revenu imposable en euros (R)	Taux (T)	Constantes en euros (C)
de 0 à 808	0	0
de 808 à 2 230	0,14	113,12
de 2 230 à 5 980	0,3	469,92
de 5 980 à 12 663	0,41	1 127,72
au-delà de 12 663	0,45	1 634,24