



FLASHPAIE

A retrouver sous notre site www.cdg-12.fr



Valeur du point depuis le 1er juillet 2022 : 4,85003€ (au lieu de 4,6860€).

S.M.I.C. au 1er janvier 2023 : 11,27€ soit 1 709.28€/mois brut (au lieu de 11.07 € soit 1 678.95€/mois brut au 1er août 2022) – Décret n°2022-1608 du 22 décembre 2022

Indice minimum de traitement au 1er janvier 2023 : 353 soit 1 712.05€ (au lieu de 352 soit 1 707.20€ / mois brut au 1er mai 2022) - Décret n°2022-1615 du 22 décembre 2022

Plafond sécurité sociale : 3 666 € mensuel (3 428€ auparavant) - Arrêté ministériel du 9 décembre 2022 Le plafond annuel de la sécurité sociale (PASS) est fixé à 43 992 € en 2023, et le plafond mensuel à 3 666 €, soit une augmentation de 6,9 % par rapport au niveau de 2022

CSG-CRDS

- CSG déductible : 6,80%
- CSG non déductible : 2,40%
- CRDS : 0.50%

Régime spécial : agents affiliés à la CNRACL

C.N.R.A.C.L.

- cotisation agent : 11.10 % (pas de changement)
- contribution employeur : 30,65 % (pas de changement)

ATIACL : cotisation employeur : 0.4%

URSSAF : Cotisation patronale

- Urssaf maladie titulaire : 9,88 % (pas de changement)
- Urssaf alloc familiales titulaire : 5 ,25 % (pas de changement)
- Urssaf solidarité autonomie : 0,30 % (pas de changement)

Régime général : agents non affiliés à la CNRACL

URSSAF :

Vieillesse déplafonnée

- cotisation agent : 0,40% (pas de changement)
- contribution employeur : 1,90% (pas de changement)

Vieillesse plafonnée

- cotisation agent : 6,90 % (pas de changement)
- contribution employeur : 8,55 % (pas de changement)

Cotisations patronales

- Urssaf maladie : 13 % (pas de changement)
- Urssaf allocations familiales: 5,25% (pas de changement)
- Urssaf solidarité autonomie: 0,30% (pas de changement)

I.R.C.A.N.T.E.C. (pas de changement)

Assurance vieillesse régime complémentaire régime général	agent	collectivité
Tranche A : jusqu'au plafond mensuel de la sécurité sociale	2,80%	4,20%
Tranche B : du plafond de la sécurité sociale au traitement brut (dans la limite du plafond x 8)	6,95%	12,55%

Fnal

Contribution Fnal pour les employeurs de moins de 50 salariés CTP : 332 « Fnal Plafonné »	0,10 % dans la limite du plafond
Contribution Fnal pour les employeurs de 50 salariés et plus CTP : 236 « Fnal Totalité »	0,50 % sur la totalité de la rémunération

Pôle Emploi

- Contribution employeur : 4,05 % depuis le 1^{er} octobre 2018.

Contributions

- CNFPT : 0,9 % (pas de changement)
- CNFPT Majoration apprentissage : **0,10% (depuis le 1er janvier 2023)**
- CDG : 0.9% (= 0,80 % obligatoire et 0,1 % additionnelle) (pas de changement)

SUPPLÉMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT DEPUIS LE 1ER JUILLET 2022

Pour les agents à temps complet rémunérés à un **indice majoré < ou = à 449** (plancher)

- 1 enfant : 2.29€
- 2 enfants : **75.99€** (au lieu de 73.79€)
- 3 enfants : **189.45€** (au lieu de 183.56€)
- Par enfant supplémentaire à compter du 4^{ème} : **135.23€** (au lieu de 130.81€)

Pour les agents à temps complet rémunérés à un **indice majoré > ou = à 717** (plafond)

- 1 enfant : 2.29€
- 2 enfants : **114.99€** (au lieu de 111.46€)
- 3 enfants : **293.44€** (au lieu de 284.03€)
- Par enfant supplémentaire à compter du 4^{ème} : **213.22€** (au lieu de 206.16€)