



CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE L'AVEYRON  
Immeuble Le Sérial – Saint-Cyrice Etoile – 10, rue du Faubourg Lo Barry 12 000 RODEZ  
Tél : 05 65 73 61 60 - Fax : 05 65 73 61 61

## PROMOTION INTERNE 2017

### ETAT DES POSSIBILITES D'INSCRIPTION SUR LISTES D'APTITUDE

Cette liste est établie au regard des recrutements intervenus dans les collectivités affiliées au Centre Départemental de Gestion de l'Aveyron entre le 1<sup>er</sup> janvier 2016 et le 31 décembre 2016 ou depuis la création du cadre d'emplois, et après application des quotas.

GRADES	PROMOTIONS POSSIBLES	OBSERVATIONS
<b><u>ATTACHE</u></b> (* Utilisation de la clause de sauvegarde : la répartition entre les 2 voies d'accès appartient au Président de la CAP.	2 (*)	Pour la catégorie A
		Pour la catégorie B
<b><u>INGENIEUR</u></b> (* Utilisation de la clause de sauvegarde : la répartition entre les 2 voies d'accès appartient au Président de la CAP.	1 (*)	Au choix
		Après réussite à un examen professionnel
<b><u>REDACTEUR</u></b> <b><u>REDACTEUR PRINCIPAL DE 2<sup>ème</sup> CLASSE</u></b> (* Utilisation de la clause de sauvegarde.	3 (*)	La répartition entre les 2 voies d'accès appartient au Président de la CAP.
<b><u>TECHNICIEN</u></b> <b><u>TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2<sup>ème</sup> CLASSE</u></b> (* Utilisation de la clause de sauvegarde.	2 (*)	La répartition entre les 2 voies d'accès appartient au Président de la CAP.
<b><u>AGENT DE MAITRISE</u></b>	Pas de quota	Au choix
	63	Après réussite à un examen professionnel

### **Rappel : Détermination des postes accessibles par promotion interne => les QUOTAS**

\* La promotion interne dérogeant au principe de recrutement par concours, le nombre de postes ouverts à ce titre est limité. Il est calculé proportionnellement aux recrutements intervenus dans le cadre d'emplois considéré par le biais des autres voies de recrutement (Mutation, nomination stagiaire suite à concours...) : c'est la règle des quotas.

Depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2011 => « **1 nomination possible par promotion interne au titre de l'année N pour 3 recrutements N-1** ».

\* Une autre assiette peut être utilisée pour l'ensemble des grades accessibles par promotion interne si elle conduit à un nombre de possibilités de promotion interne plus élevé : prise en compte des 5% de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité ou de détachement dans le cadre d'emplois sur l'ensemble des collectivités affiliées au CDG12 au 31.12 de l'année N-1 => **clause de sauvegarde**.

### **PAS DE POSSIBILITE EN 2017 POUR LES GRADES SUIVANTS :**

Chef de Service de Police Municipale - Conseiller des APS - Bibliothécaire - Assistant de conservation du P. & B.  
Animateur