

# AVANCEMENT DE GRADE

## CONDITIONS ET CLASSEMENTS

MISE A JOUR DU 29 DECEMBRE 2022



Cette fiche vient en complément de la fiche de procédure avancement de grade que vous pouvez consulter sur notre site internet : [www.cdg-12.fr](http://www.cdg-12.fr)

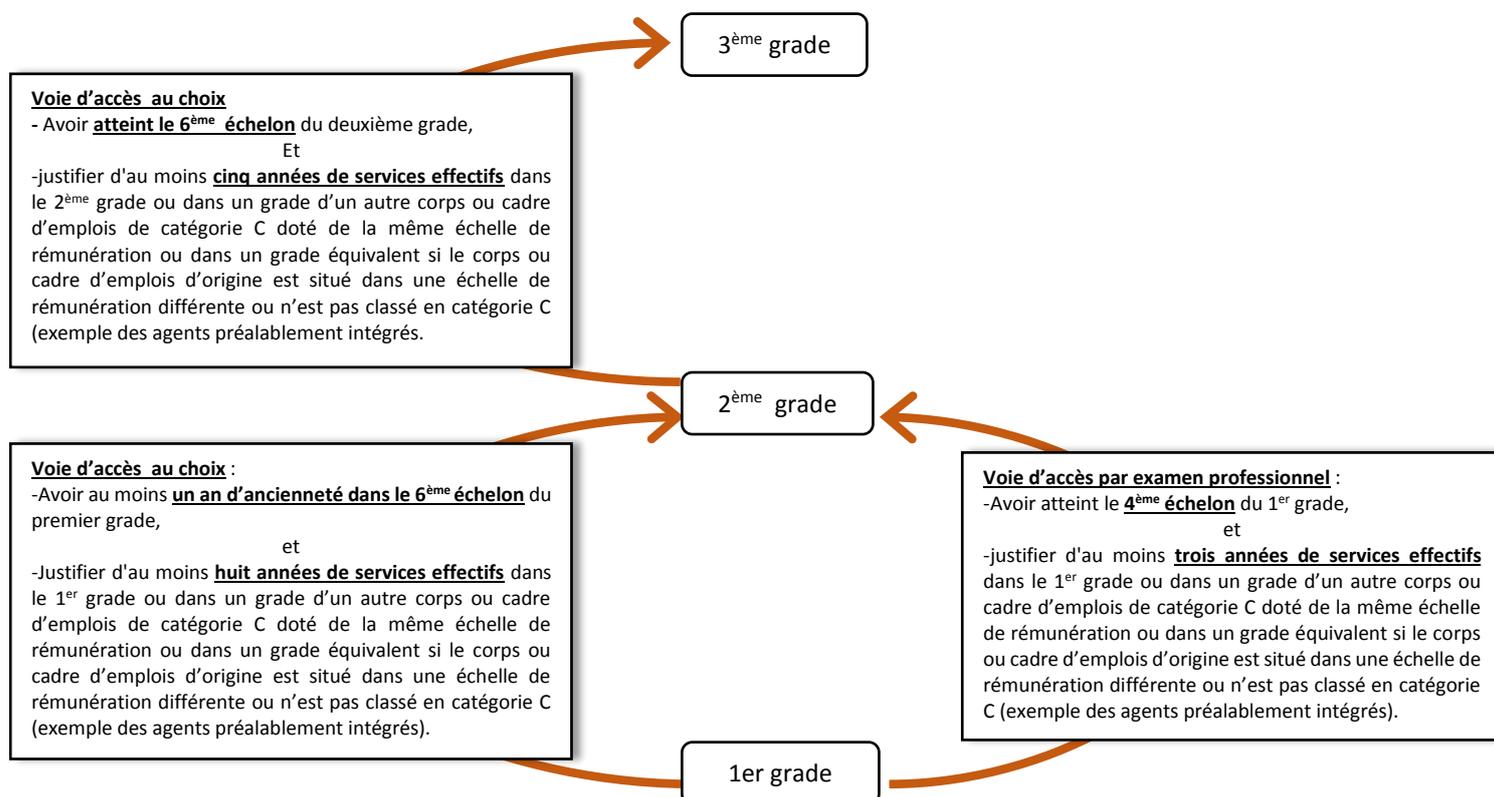
### CATEGORIE C

#### REFERENCES JURIDIQUES

- Code général de la fonction publique (CGFP), partie législative applicable à compter du 1er mars 2022 -> abrogation notamment des lois n° 83-634 du 13/07/1983 et n° 84-53 du 26/01/1984 (JO du 05/12/2021),
- Décret n°2021-1819 du 24 décembre 2021 modifiant divers décrets fixant les différentes échelles de rémunération pour les fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale (JO du 28/12/2021),
- Décret n°2021-1818 du 24 décembre 2021 modifiant l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale et portant attribution d'une bonification d'ancienneté exceptionnelle (JO du 28/12/2021),
- Décret n° 2022-1615 du 22 décembre 2022 portant relèvement du minimum de traitement dans la fonction publique (JO du 23/12/2022),
- Décret n° 2021-1741 du 22 décembre 2021 portant relèvement du salaire minimum de croissance (JO du 23/12/2021),
- Décret n° 2016-604 du 12 mai 2016 fixant les différentes échelles de rémunération pour les fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale,
- Décret n° 2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale,
- Décret n°2006-1391 du 17 novembre 2006 portant statut particulier du cadre d'emplois des agents de police municipale,
- Décret n°94-733 du 24 août 1994 portant échelonnement indiciaire applicable aux brigadiers-chefs principaux et aux chefs de police municipale,
- Décret n°88-548 du 6 mai 1988 portant échelonnement indiciaire applicable aux agents de maîtrise territoriaux,
- Décret n°88-547 du 6 mai 1988 portant statut particulier du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux.

**Avancement de grade des agents appartenant aux cadre d'emplois des : adjoints techniques, adjoints administratifs, adjoints d'animation, adjoints du patrimoine, agents sociaux, gardien-brigadier, ATSEM, auxiliaire de soins.....**

#### Conditions d'avancement



## Classement dans le nouveau grade

### Classement suite à avancement du 1<sup>er</sup> au 2<sup>ème</sup> grade de catégorie C (échelle C1 à C2) :

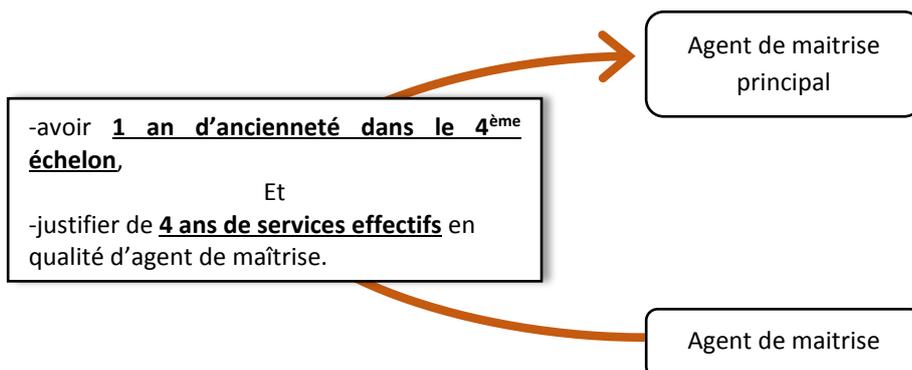
| SITUATION dans le <b>premier grade</b> | SITUATION dans le <b>deuxième grade</b> | ANCIENNETÉ CONSERVÉE dans la limite de la durée de l'échelon |
|--|---|--|
| 11 <sup>ème</sup> échelon              | 9 <sup>ème</sup> échelon                | Ancienneté acquise   |
| 10 <sup>ème</sup> échelon              | 8 <sup>ème</sup> échelon                | 1/2 de l'ancienneté acquise                                  |
| 9 <sup>ème</sup> échelon               | 7 <sup>ème</sup> échelon                | 2/3 de l'ancienneté acquise                                  |
| 8 <sup>ème</sup> échelon               | 6 <sup>ème</sup> échelon                | 1/3 de l'ancienneté acquise                                  |
| 7 <sup>ème</sup> échelon               | 5 <sup>ème</sup> échelon                | 1/3 de l'ancienneté acquise                                  |
| 6 <sup>ème</sup> échelon               | 4 <sup>ème</sup> échelon                | Ancienneté acquise   |
| 5 <sup>ème</sup> échelon               | 3 <sup>ème</sup> échelon                | Ancienneté acquise   |
| 4 <sup>ème</sup> échelon               | 2 <sup>ème</sup> échelon                | Ancienneté acquise   |

### Classement suite à avancement du 2<sup>ème</sup> au 3<sup>ème</sup> grade de catégorie C (échelle C2 à C3) :

| SITUATION dans le <b>deuxième grade</b> | SITUATION dans le <b>troisième grade</b> | ANCIENNETÉ CONSERVÉE dans la limite de la durée de l'échelon |
|---|--|--|
| 12 <sup>ème</sup> échelon               | 8 <sup>ème</sup> échelon                 | Ancienneté acquise   |
| 11 <sup>ème</sup> échelon               | 7 <sup>ème</sup> échelon                 | ¾ de l'ancienneté acquise                                    |
| 10 <sup>ème</sup> échelon               | 7 <sup>ème</sup> échelon                 | Sans ancienneté  |
| 9 <sup>ème</sup> échelon                | 6 <sup>ème</sup> échelon                 | 2/3 de l'ancienneté acquise                                  |
| 8 <sup>ème</sup> échelon                | 5 <sup>ème</sup> échelon                 | Ancienneté acquise   |
| 7 <sup>ème</sup> échelon                | 4 <sup>ème</sup> échelon                 | Ancienneté acquise   |
| 6 <sup>ème</sup> échelon                | 3 <sup>ème</sup> échelon                 | Ancienneté acquise   |

## Avancement au grade d'agent de maîtrise principal

### 🔑 Conditions d'avancement

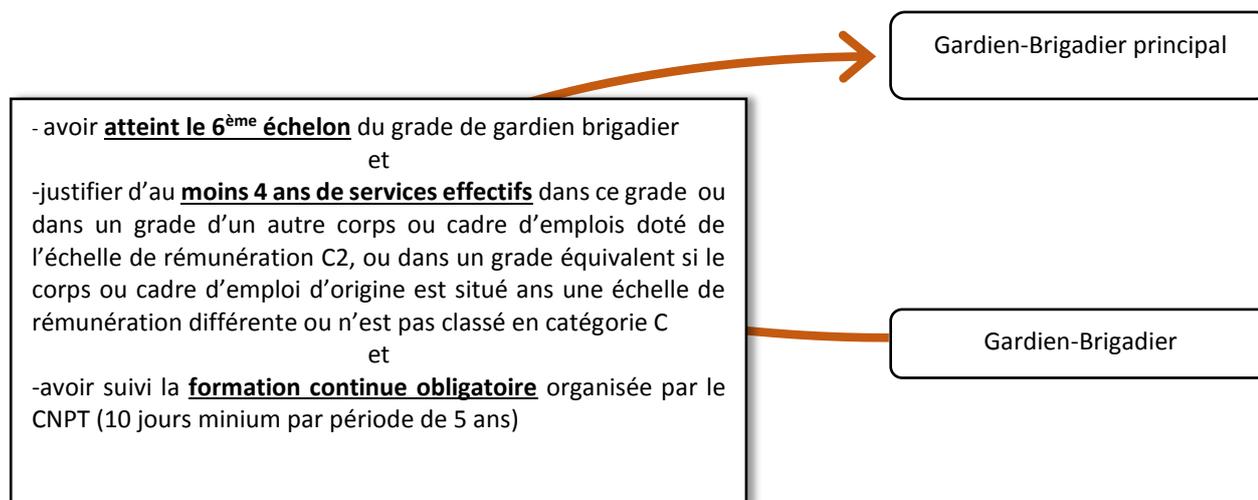


### 🔑 Classement dans le nouveau grade

| SITUATION DANS LE GRADE d'agent de maîtrise | SITUATION DANS LE GRADE d'agent de maîtrise principal | ANCIENNETÉ CONSERVÉE dans la limite de la durée de l'échelon |
|---|---|--|
| 13e échelon                                 | 9e échelon  | Ancienneté acquise   |
| 12e échelon                                 | 8e échelon  | Ancienneté acquise   |
| 11e échelon                                 | 7e échelon  | Ancienneté acquise   |
| 10e échelon                                 | 6e échelon  | 2/3 de l'ancienneté acquise                                  |
| 9e échelon                                  | 5e échelon  | Ancienneté acquise   |
| 8e échelon                                  | 5e échelon  | Sans ancienneté  |
| 7e échelon                                  | 4e échelon  | Ancienneté acquise   |
| 6e échelon                                  | 3e échelon  | Ancienneté acquise   |
| 5e échelon                                  | 2e échelon  | 1/2 de l'ancienneté acquise                                  |
| 4e échelon :<br>- à partir d'un an          | 1er échelon   | Ancienneté acquise au-delà d'un an                           |

## Avancement au grade de gardien-brigadier principal

### 🔑 Conditions d'avancement



### 🔑 Classement dans le nouveau grade

Les fonctionnaires promus au grade de brigadier-chef principal sont classés à l'échelon comportant un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui dont ils bénéficiaient antérieurement. Ils conservent leur ancienneté d'échelon dans la limite de l'ancienneté maximale exigée pour une promotion à l'échelon supérieur lorsque l'avantage qui résulte de leur nomination est inférieur à celui qu'ils auraient retiré d'un avancement d'échelon dans leur ancien grade.