

# FLASHPAIE

Mise à jour le 12/02/2024 suite au Décret n° 2024-49 du 30 janvier 2024 relatif aux taux de cotisations maladie et vieillesse des employeurs des agents affiliés à la Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales - Légifrance



**Valeur du point depuis le 1er juillet 2023 : 4,92278€.**

**S.M.I.C. au 1er janvier 2024 : 11,65€** soit 1 766.92€/mois brut (au lieu de 11.52 € soit 1 747.20€/mois brut au 1er mai 2023) – Décret n°2023-1216 du 20 décembre 2023

**Plafond sécurité sociale : 3 864 € mensuel** (3 666€ auparavant) - Arrêté ministériel du 19 décembre 2023

## CSG-CRDS

- CSG déductible : 6,80%
- CSG non déductible : 2,40%
- CRDS : 0.50%

## Régime spécial : agents affiliés à la CNRACL

**C.N.R.A.C.L. :**

- cotisation agent : 11.10 % (pas de changement)
- contribution employeur : **31,65 % (contre 30,65% jusqu'au 31/12/23)**

**ATIACL :** cotisation employeur : 0.40%

**URSSAF :** Cotisation patronale

- Urssaf maladie titulaire : **8,88 % (contre 9,88%)**
- Urssaf alloc familiales titulaire : 5 ,25 % (pas de changement)
- Urssaf solidarité autonomie : 0,30 % (pas de changement)

## Régime général : agents non affiliés à la CNRACL

**URSSAF :**

Vieillesse déplafonnée

- cotisation agent : 0,40% (pas de changement)
- contribution employeur : 2,02%

Vieillesse plafonnée

- cotisation agent : 6,90 % (pas de changement)
- contribution employeur : 8,55 % (pas de changement)

Cotisations patronales

- Urssaf maladie : 13 % (pas de changement)
- Urssaf allocations familiales : 5 ,25 % (pas de changement)
- Urssaf solidarité autonomie : 0,30 % (pas de changement)

## I.R.C.A.N.T.E.C. (pas de changement)

Assurance vieillesse régime complémentaire régime général	agent	collectivité
Tranche A : jusqu'au plafond mensuel de la sécurité sociale	2,80%	4,20%
Tranche B : du plafond de la sécurité sociale au traitement brut (dans la limite du plafond x 8)	6,95%	12,55%

## Fnal

<b>Contribution Fnal pour les employeurs de moins de 50 salariés</b> CTP : 332 « Fnal Plafonné »	0,10 % dans la limite du <b>plafond</b>
<b>Contribution Fnal pour les employeurs de 50 salariés et plus</b> CTP : 236 « Fnal Totalité »	0,50 % sur la totalité de la rémunération

## Pôle Emploi

- Contribution employeur : 4,05 % depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2018.

## Contributions

- CNFPT : 0,90% (pas de changement)
- CNFPT Majoration apprentissage : 0,10% (depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023)
- CDG : 0.90% (= 0,80% obligatoire et 0,10% additionnelle) (pas de changement)

### SUPPLÉMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT DEPUIS LE 1ER JANVIER 2024

Pour les agents à temps complet rémunérés à un **indice majoré < ou = à 454** (plancher)

- 1 enfant : 2.29€
- 2 enfants : **77.72€**
- 3 enfants : **194.04€**
- Par enfant supplémentaire à compter du 4ème : **138.67€**

Pour les agents à temps complet rémunérés à un **indice majoré > ou = à 722** (plafond)

- 1 enfant : 2.29€
- 2 enfants : **117.30€**
- 3 enfants : **299.58€**
- Par enfant supplémentaire à compter du 4ème : **217.82€**

### Hausse du montant de l'indemnité forfaitaire pour travail des dimanches et jours fériés

L'arrêté du 22 décembre 2023 modifie l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté du 16 novembre 2004 fixant le montant de l'indemnité forfaitaire pour travail des dimanches et jours fériés : de 44,89€ à 60€.

Cet arrêté entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2024.

### Hausse du montant de la gratification pour stage versée aux étudiants en stage

Le montant minimum de la gratification pour un stage est passé de 4,05€ à 4,35€ par heure de présence active.